

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Стратегія розвитку компанії Activitis включає в себе зміцнення позицій на ринку фінансових послуг України, прагнення стати провідною фінансовою компанією. Наші клієнти, їх потреби та цілі є основа всієї діяльності Компанії, як організації. Довіра і професіоналізм закладені в ДНК нашої Компанії. Високі цілі досягаються командою однодумців, яких об'єднує спільна система цінностей.

Основні правила Компанії:

- Відданість Компанії, робота в команді, загальний успіх - успіх кожного.
- Індивідуальний підхід та увага до кожного клієнта, пріоритет його потреб.
- Побудова довготривалих відносин, а не продаж разової послуги.
- Дотримання не тільки букви, а й духу закону.

Корпоративне управління

Корпоративне управління - система відносин між учасниками компанії Activitis, його керівництвом та іншими зацікавленими особами, яка забезпечує організаційну структуру та механізми, через які визначаються цілі Компанії, способи досягнення цих цілей, а також здійснюється моніторинг їх виконання. Корпоративне управління визначає спосіб розподілу повноважень і відповідальності між органами управління, а також способи прийняття ними рішень.

У компанії Activitis розроблений [Кодекс корпоративного управління](#) в якому викладається ставлення учасників та керівництва Компанії до сучасних тенденцій у сфері корпоративного управління, до основних проблем корпоративного управління і методів їх вирішення. Дотримання принципів, закріплених у цьому Кодексі, спрямоване не тільки на формування позитивної репутації Товариства серед її учасників, працівників, споживачів фінансових послуг, контрагентів та інших осіб, що зацікавлені у діяльності Товариства, але і на контроль та зниження ризиків, пов'язаних з фінансово-господарською діяльністю, підтримання постійного зростання фінансових показників, фінансової прозорості, рівноваги впливу та балансу інтересів, запровадження правил ефективного менеджменту та належного контролю, урахування інтересів широкого кола заінтересованих осіб.

Організаційне управління

Організаційна структура управління Компанії представлена на [схемі](#).

Етична поведінка

Усі працівники Activitis у своїй діяльності дотримуються вимог та стандартів корпоративної етики та правил поведінки, визначених Кодексом етичної поведінки. У компанії Activitis розроблений [Кодекс етичної поведінки](#), яким визначено сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників Компанії під час виконання ними своїх службових повноважень. Дотримання корпоративних цінностей та правил поведінки дозволяє Компанії зберігати високий рівень довіри клієнтів та інших партнерів.

Управління конфліктами

Працівники компанії Activitis забезпечують управління конфліктами інтересів, здійснюючи свою діяльність із врахуванням необхідності недопущення ситуацій, коли у їх діях виникають суперечності між їх особистими інтересами і посадовими обов'язками, що впливають на добросовісне виконання ними своїх повноважень.

Основні принципи управління конфліктом інтересів відображено в [Політиці запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів](#).

Повідомлення про неприйнятну поведінку

Пріоритетом корпоративної управління компанії Activitis є повага до прав та законних інтересів учасників, клієнтів, працівників, контрагентів та інших осіб, що зацікавлені у діяльності Компанії, а також забезпечення її ефективної діяльності, фінансової стабільності та прибутковості.

Компанія Activitis просить інформувати про неналежну (неприйнятну) поведінку працівників з метою проведення перевірки кожного факту та вжиття заходів. У повідомленнях потрібно вказати ПІБ працівника, дії якого, на Вашу думку, є неналежною. Контакти для повідомлення про неналежну (неприйнятну) поведінку: ethique@activitis.com.